

ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от <u>29.06.2017 г.</u> № <u>134</u> Челябинск

О проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социальнотрудовых прав работников»

правление

В целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, повышения эффективности системы переговоров, защиты трудовых прав работников и принятия взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере ПОСТАНОВЛЯЮ:

- 1. Утвердить прилагаемое Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социальнотрудовых прав работников».
- 2. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) организовать проведение ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социально-трудовых прав работников».
- 3. Создать организационный комитет по проведению ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социальнотрудовых прав работников» и утвердить его состав (прилагается).
- 4. Признать утратившим силу постановление Губернатора Челябинской области от 30.06.2016 г. № 174 «О проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социально-трудовых прав работников» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov. п) правовой правовой информации (www.pravo.gov. п) правовой правово

5. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

УТВЕРЖДЕНО постановлением Губернатора Челябинской области от 29.06. 2017 г. № 134

Положение

о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»

І. Общие положения

- 1. Настоящее Положение о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее именуется Положение) определяет условия и порядок проведения в Челябинской области ежегодного областного конкурса «Коллективный договор основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее именуется Конкурс), а также порядок определения его победителей.
- 2. Организатором Конкурса является Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (далее именуется Уполномоченный орган).
- 3. Для определения победителей Конкурса образуется организационный комитет из представителей сторон социального партнерства Челябинской области (далее именуется оргкомитет).
- 4. Конкурс проводится ежегодно по итогам выполнения условий коллективных договоров за отчетный год (предшествующий году проведения Конкурса).
- 5. Участниками Конкурса могут быть организации, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Челябинской области, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также индивидуальные предприниматели.
 - 6. Участники Конкурса делятся на две категории: организации бюджетной сферы; организации внебюджетной сферы.
 - 7. Участие в Конкурсе является бесплатным.

II. Цели и задачи Конкурса

8. Цели Конкурса:

развитие и совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

повышение эффективности системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений в социально-трудовой сфере;

повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников;

неустранённых нарушений миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;

коллективного трудового спора между работниками и работодателями;

3) организация не находится в стадии ликвидации, а также не признана банкротом.

V. Порядок и условия проведения Конкурса

- 13. Объявление о проведении Конкурса и начале приема конкурсных материалов размещается на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области (www.szn74.ru) во II квартале текущего года.
- 14. Конкурсные материалы представляются в срок до 1 октября текущего года.
- 15. Претенденты на участие в Конкурсе представляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области (454091, город Челябинск, улица Комсомольская, дом 18а, кабинет 102) следующие конкурсные материалы:

заявка на участие в Конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению); информационная карта участника Конкурса (приложение 2 к настоящему Положению);

копия коллективного договора с отметкой о его уведомительной регистрации либо с обоснованием причины отсутствия такой отметки;

копия протокола собрания (конференции) трудового коллектива по подведению итогов выполнения принятых обязательств, установленных коллективным договором, по итогам отчетного года (предшествующего году проведения Конкурса);

копия положения о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений либо по коллективным трудовым спорам;

копии протоколов заседаний вышеуказанных комиссий за отчетный год (предшествующий году проведения Конкурса);

пояснительная записка с информацией о наличии собственных социальных программ и их выполнении в отчетном году (предшествующем году проведения Конкурса);

справка (установленной формы) из налогового органа по месту регистрации организации об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов, процентов, выданная не позднее месяца, предшествующего месяцу подачи заявки;

информация, в которой в произвольной форме указываются сведения об отсутствии предписаний (постановлений, представлений, решений) органов, осуществляющих государственный надзор (контроль) за исполнением трудового и миграционного законодательства, задолженности по уплате обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

Организациями по собственной инициативе дополнительно могут быть представлены другие материалы, имеющие отношение к Конкурсу (буклеты,

специальная оценка условий труда;

обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;

работа службы охраны труда;

организация общественного контроля по охране труда (наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда);

обучение и повышение квалификации по охране труда, в том числе уполномоченных лиц по охране труда, в соответствии с установленным порядком;

охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, периодическими медицинскими осмотрами;

наличие добровольного дополнительного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие здравпунктов, санитарных постов, санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи);

3) занятость работников и развитие персонала:

количество созданных новых рабочих мест;

количество созданных новых рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет, граждан, нуждающихся в особой социальной защите, и выпускников образовательных организаций;

доля работающих инвалидов от общего количества работающих в организации;

доля уволенных работников от общего количества работающих в организации;

доля работников, прошедших профессиональную подготовку (переподготовку), от общего количества работающих в организации и финансовое обеспечение профессиональной подготовки (переподготовки);

4) реализация социальных программ:

количество социальных программ для работников и членов их семей и затраты на их реализацию;

дополнительные социальные гарантии;

наличие и финансирование объектов социальной инфраструктуры;

наличие негосударственного пенсионного обеспечения;

доля работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха за счет средств организации, от общего количества работающих в организации.

VII. Подведение итогов и награждение

- 23. Итоги Конкурса подводятся оргкомитетом в срок до 1 декабря текущего года отдельно среди организаций бюджетной и внебюджетной сферы по группам (подгруппам).
- 24. В каждой группе (подгруппе) участников Конкурса определяются 1, 2 и 3 места.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о проведении ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социальнотрудовых прав работников»

Заявка на участие в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»

(полное наименование организации-заявителя)

	потрационный номер к	и дата регистрации)
(ИНИ)	Н, юридический и почт	овый адреса)
		ие в 201 году в ежегодном - основа защиты социально-
трудовых прав работник	OB».	
С Положением о п	роведении Конкурса оз	знакомлены и согласны.
Подтверждаем, чт	го организация-заявит	ель не является банкротом, не
находится в состоянии	ликвидации, не имеет	т задолженности по заработной
плате и иным социаль	но-трудовым выплата	м, не имеет задолженности по
уплате обязательных пл	татежей в бюджеты в	сех уровней и государственные
		и расчетные счета в учреждениях
		ведений, указанных в настоящей
заявке и прилагаемых к н		чалах, гарантируем.
К конкурсной заяв		
V 7	(перечислить прилага	емые конкурсные материалы).
Уведомлены о	том, что участния	ки Конкурса, представившие
Уведомлены о недостоверные сведения	•	ки Конкурса, представившие
	•	ки Конкурса, представившие
недостоверные сведения	•	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе.
недостоверные сведения	, не допускаются к уча	ки Конкурса, представившие
недостоверные сведения	, не допускаются к уча	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью)
недостоверные сведения Руководитель	, не допускаются к уча	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью)
недостоверные сведения Руководитель	, не допускаются к учас ————————————————————————————————————	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии)
недостоверные сведения Руководитель Главный бухгалтер Председатель	, не допускаются к учас ————————————————————————————————————	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии) (Ф.И.О. полностью)
недостоверные сведения. Руководитель Главный бухгалтер Председатель первичной	, не допускаются к учас ————————————————————————————————————	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии) (Ф.И.О. полностью)
недостоверные сведения. Руководитель Главный бухгалтер Председатель первичной профсоюзной	, не допускаются к учас (подпись) (подпись)	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии) (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии)
недостоверные сведения. Руководитель Главный бухгалтер Председатель первичной профсоюзной организации	, не допускаются к учас (подпись) (подпись)	ки Конкурса, представившие стию в Конкурсе. (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии) (Ф.И.О. полностью) М.П. (при наличии) (Ф.И.О. полностью)

· · · · ·

	среднемесячной заработной платы ниже	TOB	
	величины прожиточного минимума		
	трудоспособного населения		
	Челябинской области, установленного в		
	четвертом квартале отчетного года, от		
	общего количества работников		
	1		
	организации		
	4) доля работников, получающих	процен-	
	среднемесячную заработную плату выше	TOB	
	регионального уровня средней		
	заработной платы работников отрасли		
4.	Удельный вес в структуре заработной плат	ъ:	
	1) постоянной части	процен-	
	1) not ominon them	тов	
	2) переменной части		
	2) переменной части	процен-	
		ТОВ	
5.	Материальная помощь		
	1) затраты на оказание материальной	тыс.	
	помощи работникам, оказавшимся в	рублей	
	трудной жизненной ситуации, на		
	лечение, оздоровление и отдых, оплату		
	обучения, приобретение жилья, в связи		
	со свадьбой, рождением детей,		
	юбилеями в целом по организации в год		
	2) затраты на оказание материальной	рублей	
	помощи работникам, оказавшимся в		
	трудной жизненной ситуации, на		
	лечение, оздоровление и отдых, оплату		
	обучения, приобретение жилья, в связи		
	со свадьбой, рождением детей,		
	юбилеями в расчете на одного работника		
	вгод		
6.	Индексация заработной платы		
0,	1) закрепление в локальном	да/нет	
	· ·	данст	
	нормативном правовом акте механизма		
	регулирования оплаты труда с учетом		
	роста цен (уровня инфляции)		
	2) проведение индексации заработной	процен-	
		процен- тов	
	2) проведение индексации заработной	ТОВ	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и услов	ТОВ	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и услов Улучшение условий охраны труда	тов вия труда	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и услов Улучшение условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий	тов вия труда тыс.	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и услов Улучшение условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в	тов вия труда	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год	тов вия труда тыс. рублей	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий	тов вия труда тыс.	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и услов Улучшение условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в	тов вия труда тыс. рублей	
-	2) проведение индексации заработной платы Охрана и условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в расчете на одного работника в год	тов вия труда тыс. рублей рублей	
7.	2) проведение индексации заработной платы Охрана и услов Улучшение условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в	тов вия труда тыс. рублей	
-	2) проведение индексации заработной платы Охрана и условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в расчете на одного работника в год Коэффициент частоты	тов вия труда тыс. рублей рублей на 1 000	
-	2) проведение индексации заработной платы Охрана и условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в расчете на одного работника в год	тов вия труда тыс. рублей рублей на 1 000 работ-	
-	2) проведение индексации заработной платы Охрана и условий охраны труда 1) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в целом по организации в год 2) объем финансирования мероприятий по улучшению условий охраны труда в расчете на одного работника в год Коэффициент частоты	тов вия труда тыс. рублей рублей на 1 000	

	производстве и профессиональных	<u> </u>	
	заболеваний		
19.	Санитарно-бытовое и лечебно-	да/нет	
	профилактическое обслуживание	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
	работников (наличие здравпунктов,		
	санитарных постов, санитарно-бытовых		
	помещений, комнат приема пищи)		
	Занятость работников и	развитие пер	сонала
20.	Создано новых рабочих мест	единиц	
21.	Создано новых рабочих мест для	единиц	
	несовершеннолетних граждан в возрасте		
	от 14 до 18 лет, граждан, нуждающихся		
	в особой социальной защите, и		
	выпускников образовательных		
	организаций профессионального		
	образования		
22.	Доля работающих инвалидов от общего	процен-	
	количества работников	ТОВ	
23.	Доля уволенных работников от общего	процен-	
	количества работающих в организации	тов	
24.	Доля работников, прошедших	процен-	
	профессиональную подготовку	тов	
	(переподготовку) от общего количества		
	работающих в организации		
25.	Финансовое обеспечение программы	тыс.	
	(плана) профессиональной подготовки и	рублей	
	переподготовки персонала в целом по		
	организации в год		
26.	Финансовое обеспечение программы	рублей	
	(плана) профессиональной подготовки и		
	переподготовки персонала в расчете на		
	одного работника в год		
	Реализация социаль	ных програм	1M
27.	Социальные программы		
	1) количество социальных программ для	единиц	
	работников и членов их семей		
	2) затраты на реализацию социальных	тыс.	
	программ для работников и членов их	рублей	
	семей в целом по организации в год		
	3) затраты на реализацию социальных	рублей	
	программ для работников и членов их		
	семей в расчете на одного работника в		
20	ГОД		
28.	Дополнительные социальные гарантии		
	1) расходы на финансирование	тыс.	
	дополнительных социальных гарантий и	рублей	
	льгот в целом по организации в год		
	2) расходы на финансирование	рублей	
	дополнительных социальных гарантий и		
	льгот в расчете на одного работника в		
	ГОД		

УТВЕРЖДЕН постановлением Губернатора Челябинской области от 29.06. 2017 г. № 134

Состав организационного комитета по проведению ежегодного областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»

Смирнов В.В.	 начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, координатор стороны представляющей Правительство Челябинской области в Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель организационного комитета
Аверьянов В.Г.	 начальник отдела охраны и государственной экспертизы условий труда Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области
Бибина С.В.	 начальник управления организационного и кадрового обеспечения Министерства дорожного хозяйства и транспорта Челябинской области
Бурова М.Н.	 начальник отдела кадров и государственной службь Министерства образования и науки Челябинской области
Буяков Н.Н.	 председатель Федерации профсоюзов Челябинской области, координатор стороны, представляющей Федерацию профсоюзов Челябинской области и Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)
Клочкова М.Н.	 начальник отдела мониторинга и анализа Министерства экономического развития Челябинской области
Ковлешенкова А.В.	 начальник отдела правовой работы, государственной службы и кадров Министерства по физической культуре и спорту Челябинской области
Корман В.Х.	 полномочный представитель координатора стороны представляющей работодателей Челябинской области Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» и Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (по согласованию)
Котянина В.Е.	 начальник управления делами и государственной службы Министерства строительства и инфраструктуры Челябинской области